

# INITIATIVES PHARES

## RENOUVELLEMENT DES SOINS DE SANTÉ FONDÉ SUR DES DONNÉES PROBANTES

### DES FAITS PROMETTEURS

# APPUYER LE TRAVAIL D'ÉQUIPE ET LA COLLABORATION DANS LA PRESTATION DES SOINS DE PREMIÈRE LIGNE

## Quelles sont les options stratégiques?

### DÉFI :

La prestation des soins de première ligne par des équipes de professionnels de la santé constitue un sujet brûlant un peu partout au Canada. Ce mode de prestation est censé produire de meilleurs résultats cliniques à moindre coût. Mais les provinces et les territoires ont tous une vision différente de ces équipes de soins de première ligne. Souvent, leur vision diffère sur plusieurs points, notamment en ce qui concerne les structures d'appui à ces équipes, y compris les modèles de rémunération. Les opinions divergent aussi sur la composition idéale des équipes – médecins, personnel infirmier, professionnels paramédicaux –, leur structure et les rôles des divers membres des équipes.

**Recherche :** Une équipe de recherche intégrée à Alberta Health Services, sous la direction de la Dre Esther Suter, a étudié l'évolution des équipes de soins de première ligne dans trois provinces de l'Ouest du Canada. L'objectif des chercheurs était de relever les similitudes et les différences entre les cadres de politique des trois provinces et de cerner des possibilités d'action réalistes pour promouvoir ce mode de prestation des soins de première ligne. Leurs travaux préliminaires laissent supposer que ces possibilités d'action seront probablement axées sur des thèmes comme l'étendue des services, les questions de responsabilité et de réglementation, l'harmonisation du système, les concepts pertinents aux équipes de soins et les modèles de rémunération. Les chercheurs ont cerné les quatre possibilités d'action les plus prometteuses pour promouvoir les équipes de soins et ont eu l'occasion d'en discuter avec des responsables des politiques de ministères provinciaux de la Santé, des dirigeants d'autorités sanitaires, des médecins et des universitaires. La participation de responsables des politiques des trois provinces augmente la probabilité que cette recherche ait un impact, selon la Dre Renée Misfeldt, membre de l'équipe de recherche.

**Sources :** Misfeldt, R., et coll. *An exploratory study of interprofessional teams in primary care networks in Alberta* (Calgary: Workforce Research and Evaluation, Alberta Health Services, 2013). Mickelson G., et coll. « Inter-professional collaboration as a health human resources strategy: moving forward with a Western provinces research agenda », *Health Care Quarterly*, vol. 15, no 4, (2012), p. 41-46.

Consultez la page Web des initiatives phares pour en savoir plus sur les priorités de recherche des IRSC au sujet de la santé et du système de santé : [www.cihr-irsc.gc.ca/f/43567.html](http://www.cihr-irsc.gc.ca/f/43567.html)